

別表1 介護職員職務手当

役職	金額（月額）	職務内容
管理者	5,000 10,000 20,000 30,000	事業所の責任者として、全体の運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて統括する。 事業所スタッフ人数規模（5人未満、5人以上10人未満、10人以上20人未満、20人以上）及び兼任の有無により額を決定する。
主任サービス提供責任者	20,000	サービス提供責任者の任務を遂行するとともに、各サービス提供責任者を適切に指導する。
サービス提供責任者	10,000	チームのリーダーとして、管理者や主任サービス提供責任者を補佐し、サービスの質の管理、スタッフの指導、業務の企画・立案、業務改善等を行う。

別表2 介護職員職能手当（資格手当）

等級	職能手当 （月額）	パート 最低時給	基本要件		
			資格	標準年数	求められる能力
6	10,000	950	介護福祉士	5年（8年）	・幅広い実務知識と高度な技能を有し、難易度が極めて高いケースにも対応する。 ・他者の模範となり、指導する。 ・緊急時の対応を適切に行う。
5	9,000	900	介護福祉士 実務者研修	3年（5年） 5年（8年）	・幅広い実務知識と高度な技能を有し、比較的難易度の高いケースにも対応する。 ・決められた内容のサービスや業務を、手際よく効率的に実施する。 ・利用者のニーズや状況の変化に適切に対応する。 ・新人や後輩を適切に指導する。
4	7,000	850	介護福祉士 実務者研修	— 3年（5年）	・幅広い実務知識と基本的な技能を有し、決められた内容のサービスや業務を、手際よく効率的に実施する。 ・利用者のニーズや状況の変化に適切に対応する。
3	6,000	800	実務者研修	—	・幅広い実務知識と基本的な技能を有し、決められた内容のサービスや業務を、決められた手順で実施する。
2	5,000	750	初任者研修	—	・基礎的な実務知識、技能を有し、決められた内容のサービスや業務を、決められた手順で実施する。
1	0	700	無	—	・上級者の指示、指導の下、比較的容易なサービスや業務を実施する。

- ・標準年数（カッコ内はパートに適用）に年数が表示されている資格は、昇級に必要な標準的在職期間を示し、年数の他、所属長の推薦に基づき「求められる能力」が認められなければ昇級できない
- ・標準年数に表示が無い資格は、資格取得により無条件に等級に該当する
- ・他社での勤務期間は標準年数に含まない。ただし、入社1年後に他社の勤務期間との合計期間が標準年数を超え、かつ「求められる能力」が認められるときは、昇級する。